

令和4年度 新人教育担当者研修

1. 目的：新人看護職員指導者の指導力向上および自施設での研修体制の整備、充実により新人看護職員の離職防止を図る。
2. 対象：①看護師資格を有する実務経験3年以上の者
②新人教育担当者およびその任にあたる予定の者
※原則①と②に該当し、全日程参加可能な者。
ただし、第1・2・5回目については公開講座とし、実地指導者も参加対象とする
3. 定員：40名
4. 受講料：無料
5. 会場：ながさき看護センター（諫早市）・看護キャリア支援センター（佐世保市）
6. 研修内容：9：30～15：30

回	日程	会場	内容	講師
1	9/8（木） ※公開※	諫早	新人看護職員研修事業についての理解 <ul style="list-style-type: none"> ■ 新人看護職員研修ガイドラインの概要 ■ 医療・看護を取り巻く現状と施策の動向 ■ 新人看護職員研修における各担当者の役割 ■ 新人看護職員の特徴と支援体制 ■ 看護基礎教育に関する知識 等 	徳島文理大学大学院 教授 上田 伊佐子 先生
2	9/9（金） ※公開※	諫早	人材育成に関する基礎知識 <ul style="list-style-type: none"> ■ 新人看護職員の実践能力にあった指導を行う技術 ■ 具体的な指導方法、評価する技術 ■ 円滑な人間関係の構築のための調整やコミュニケーション技術 ■ メンタルサポート技術 ■ 新人看護職員研修の現状・課題 等 	
3	9/15（木）	諫早	院内教育の展開に関する基礎知識・技術の習得 <ul style="list-style-type: none"> ■ 看護専門職業人としての継続教育、キャリア形成の考え方 ■ 院内教育の目的・意義・体制と役割 ■ 年間教育計画の立案・キャリア形成を支援する技術 ■ 評価の意義・方法・評価結果の活用 等 	長崎県立大学シーボルト校 教授 山澄 直美 先生
4	9/16（金）	諫早	看護部門の教育方針に基づき、新人看護職員教育体制の現状を振り返り、在り方を検討する。（演習）	
5	9/22（木） ※公開※	佐世保	新人教育支援におけるセルフマネジメント <ul style="list-style-type: none"> ■ 自己の新人教育の支援を振り返り、新人教育支援の目的に照らして、意味づけができる。 ■ 自己のセルフマネジメントができる。 ■ 自身のモチベーションの状態について理解でき、現状を変化させるための目標を具体的にのべることができる。 	福岡教育大学 教授 生田 淳一 先生