

## II 院内教育体制の整備・充実支援

### II-2 新人教育担当者研修

- 目的：新人看護職員指導者の指導力向上および自施設での研修体制の整備、充実により新人看護職員の離職防止を図る。
- 対象：①看護師経験3年以上  
②新人看護職員研修担当者およびその任にある者（実地指導者・教育責任者 等）  
※原則①と②に該当する者。ただし、「公開講座」は限定しない。
- 定員：50名
- 受講料：無料
- 会場：ながさき看護センター（諫早市）・看護キャリア支援センター（佐世保市）

回	日程	会場	内容	講師
1	10月28日(水) ※公開※	諫早	新人看護職員研修事業についての理解 <ul style="list-style-type: none"> <li>新人看護職員研修ガイドラインの理解</li> <li>新人看護職員研修における名担当者の役割</li> <li>新人看護職員の特徴と支援体制</li> <li>看護基礎教育に関する知識 等</li> </ul>	徳島文理大学大学院 准教授 上田 伊佐子 先生
2	10月29日(木) ※公開※	諫早	人材育成に関する基礎知識 <ul style="list-style-type: none"> <li>新人看護職員の実践能力にあった指導を行う技術</li> <li>具体的な指導方法、評価する技術</li> <li>円滑な人間関係の構築のための調整やコミュニケーション技術</li> <li>メンタルサポート技術</li> <li>新人看護職員研修の現状・課題 等</li> </ul>	徳島文理大学大学院 准教授 上田 伊佐子 先生
3	11月6日(金) ※公開※	諫早	院内教育の展開に関する基礎知識・技術の習得 <ul style="list-style-type: none"> <li>看護専門職業人としての継続教育、キャリア形成の考え方</li> <li>院内教育の目的・意義・体制と役割</li> <li>年間教育計画の立案・キャリア形成を支援する技術</li> <li>評価の意義・方法・評価結果の活用 等</li> </ul>	長崎県立大学シーボルト校 教授 山登 直美 先生
4	11月7日(土)	佐世保	発達障害の特性がみられる学生・看護師への理解と支援	岐阜大学 医学教育開発研究センター 併任講師 川上 ちひろ 先生
5	11月14日(土)	佐世保	メンタルサポート支援	長崎県精神医療センター 看護部長 山中 利文 先生

#### 【研修の感想ご意見】

- 5日間は長い研修だと思いましたがどれも充実した研修でした。受講して良かったです。
- 教育担当者ではないが、新人や学生と接するにあたりどのように接していいか等多くの事を学びことができました。
- 本年度教育担当者になり、不安や嫌悪感がありましたでしたが研修を受けたことでやる気ができました。
- グループワークが多く自分の考えを発言する機会が多い研修でした。

#### 【まとめ】

受講者の背景として、役割は教育担当の他に実地指導者7人、院内の教育担当医師8人だった。病床は100床から199床の病院が16人と多かった。内容について、発達障害の特性がみられる学生・看護師への理解と支援については理解度・満足度共に高かった。また、院内教育の展開に関する基礎知識は約7割の人が「非常に良い」「ほぼ良い」と答えている。しかし、22.2%が「良くない」と答えている。よって次年度は、このテーマを2日間にして院内教育についての具体的な取り組みを行うように計画した。

### 新人教育担当者研修

開催日 令和2年10月28日～11月14日

受講者数 30名

