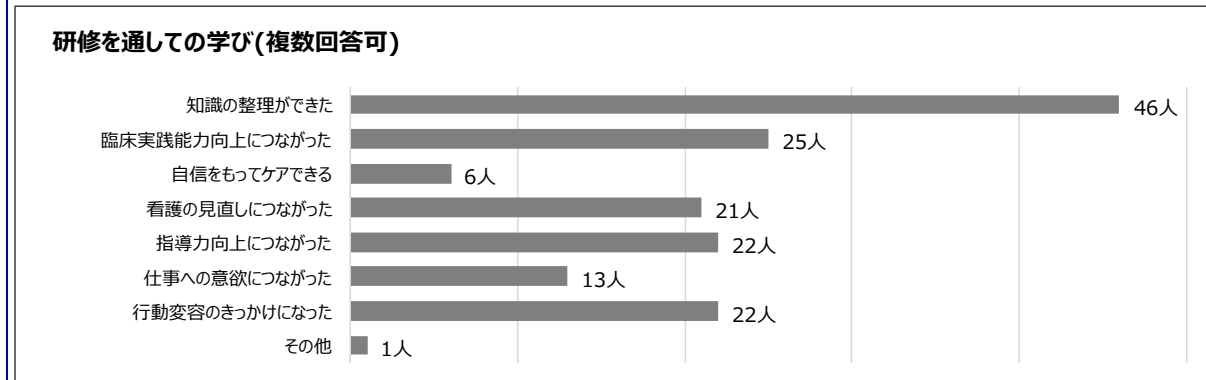
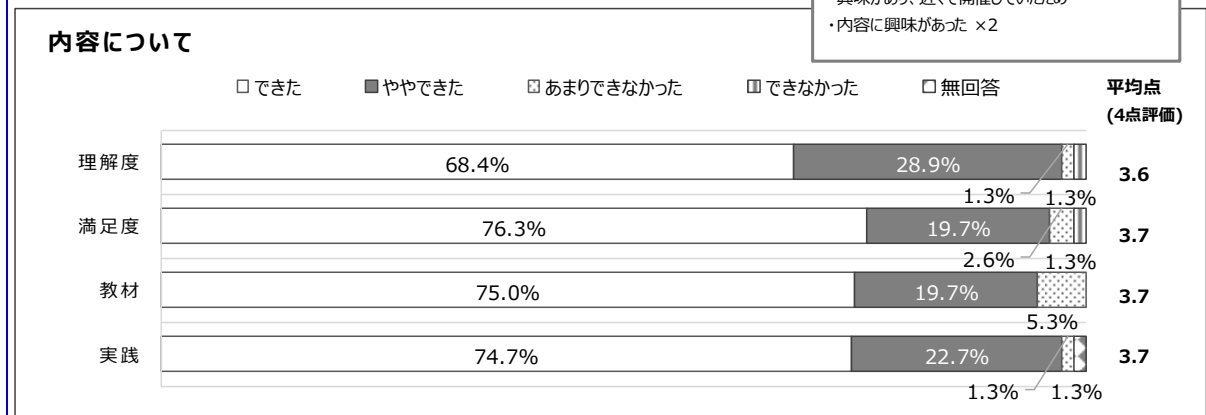
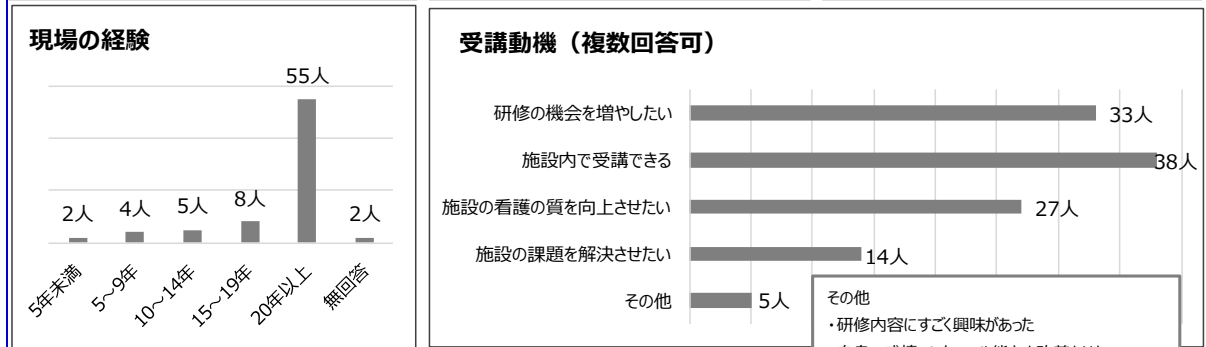
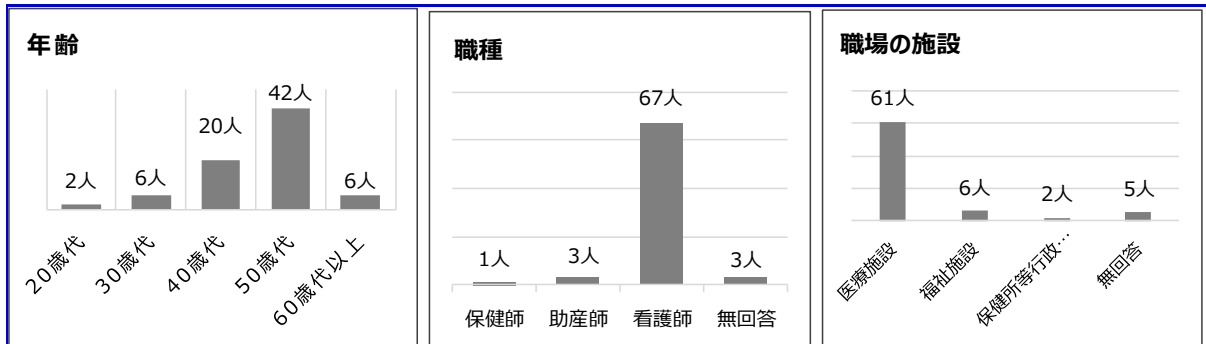


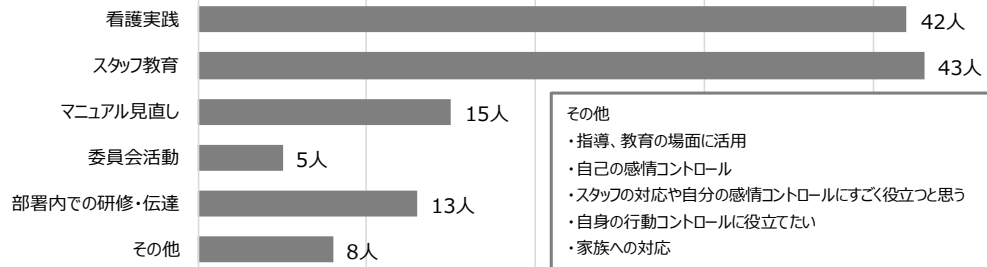
離島就業看護職員研修

目的：離島看護職員の抱える課題・ニーズ等について研修会を開催し、看護職員のキャリアアップ、看護の質向上を図る。

| 地区 | 開催日 | 研修内容 | 受講者数 | 会場 |
|-------|-----------|---------------|------|-----------|
| 上五島地区 | 10/21 (土) | 職場におけるハラスメント | 21名 | 長崎県上五島病院 |
| 下五島地区 | 10/28 (土) | 有効なポジショニングの実際 | 8名 | 長崎県五島中央病院 |
| 壱岐地区 | 10/7 (土) | アンガーマネジメント | 19名 | 長崎県壱岐病院 |
| 対馬地区 | 11/18 (土) | 災害時における看護師の役割 | 32名 | 長崎県対馬病院 |

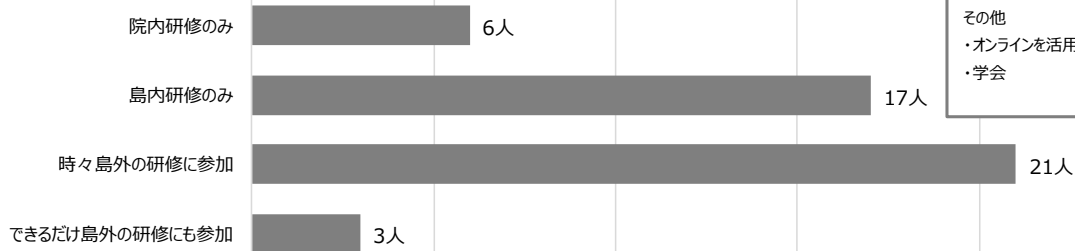


今後の活用(複数回答可)



その他
 ・指導、教育の場面に活用
 ・自己の感情コントロール
 ・スタッフの対応や自分の感情コントロールにすぐ役立つと思う
 ・自身の行動コントロールに役立てたい
 ・家族への対応
 ・災害時対応
 ・災害訓練
 ・仕事以外でも役に立つ内容だった

自己の研修はどのように受講しているか

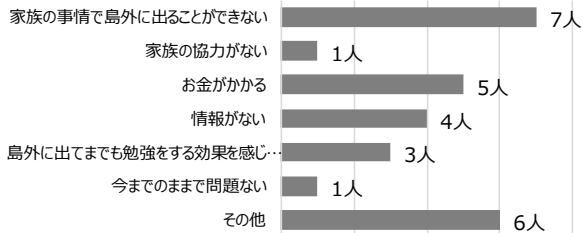


その他
 ・オンラインを活用 ×3
 ・学会

「院内研修のみ」
 「島内研修のみ」
 の回答の方

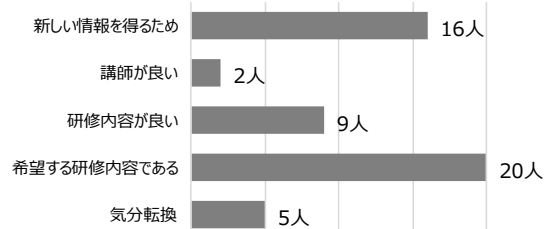
「時々島外の研修に参加」
 「できるだけ島外の研修にも参加」
 の回答の方

島内の研修に参加されている方 (複数回答可)



その他
 ・退職しパート勤務のため

島外の研修に参加されている方 (複数回答可)



| | |
|------|-------|
| 受講者数 | 80人 |
| 回答者数 | 76人 |
| 回答率 | 95.0% |

※割合の合計は四捨五入の関係で100%とならない場合があります。

所属施設 地区別

| | 病院 | クリニック | 福祉施設 | 行政 | その他 | 計 |
|----|----|-------|------|----|-----|----|
| 県央 | | | | | | 0 |
| 県南 | | | | | | 0 |
| 県北 | | | | | | 0 |
| 離島 | 67 | 3 | 6 | 2 | 2 | 80 |
| 計 | 67 | 3 | 6 | 2 | 2 | 80 |

離島Web配信実績

| 回数 | 年 | 月日 | 主研修 | テーマ | 全体参加者 | 再掲 | | | | | 全体の割合 (%) |
|----|------|--------|-------------------------|-------------------------|-------|-----|-----|----|----|----|-----------|
| | | | | | | 上五島 | 下五島 | 壱岐 | 対馬 | 合計 | |
| 1 | 2023 | 6月8日 | e-learning学習 | 「わかる」「できる」になる急変対応 | 10 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 10 |
| 2 | 2023 | 7月29日 | 福祉施設・医療施設等に働く看護職員研修・交流会 | 健康で元気に働き続けるためのメンタルヘルスクア | 22 | 15 | 0 | 0 | 0 | 15 | 68.2 |
| 3 | 2023 | 10月28日 | 福祉施設・医療施設等に働く看護職員研修・交流会 | いまさら聞けない看護倫理とは | 10 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 20 |
| 4 | 2023 | 12月16日 | 福祉施設・医療施設等に働く看護職員研修・交流会 | 施設における看取りの実際 | 20 | 0 | 1 | 2 | 2 | 5 | 25 |
| 合計 | | | | | 62 | 15 | 1 | 5 | 2 | 23 | 37.1 |

e-learning学習で離島の看護職の方が受講した研修は1つのみ

<評価>

今年度は、Web でもできるように事前に準備をしていたが、4 地区全て対面で実施できた。研修テーマは、各支部の希望を取り入れた。全参加者数 80 名中、「知識の整理ができた」と回答した人が 46 名（58%）、今後の活用として「看護実践」42 名（53%）、スタッフ教育 43 名（54%）と回答しており、研修での学びはできていたと考える。

今年度、離島地区の看護職に研修に関する調査を行った。研修の動機は「研修の機会を増やしたい」33 名（42%）、「施設内で受講できる」38 名（48%）と回答していた。島内研修のみと回答している 23 名の理由は「家庭の事情」「お金がかかる」と回答して人が多かった。島外研修に参加する 24 名の理由は「希望する研修内容である」「新しい情報を得るため」と回答している人が多かった。当センターの研修も離島向けの研修を増やす必要があると考える。

<課題と今後の取り組み>

離島の看護職員にも学びの機会を増やすことは重要である。令和 6 年度は、学ぶ機会として研修項目を増やし、研修案内やチラシを各地区の支部長と情報共有、広報活動をしながら、受講者を増やしていきたいと考える。